

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ ETİK KURALLARI

Amaç ve Kapsam

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ (“Zorlu Enerji” veya “Şirket”) faaliyetlerini Yönetim Kurulu tarafından hazırlanmış ve internet sitesi vasıtasıyla kamuya açıklanmış Zorlu Enerji Etik Kuralları çerçevesinde yürütür.

Zorlu Enerji Etik Kuralları, Şirket içi ilişkilerin ve Şirket ve tüm çalışanların; müşteriler, tedarikçiler ve diğer menfaat sahipleri ile olan ilişkilerinin düzenlenmesi, hizmet kalitesinin artırılması, kaynakların etkin kullanımı ve haksız rekabetin önlenmesi konularında etkinliğin artırılması amacıyla oluşturulmuş vazgeçilmez kurallar bütünüdür.

Bu dokümanda açıklanan Etik Kurallar, Şirket politikaları, değerleri ve ilkeleriyle bütünlük içindedir ve tüm Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ çalışanlarını, Yönetim Kurulu üyelerini, hissedarları, tedarikçileri, araçları, yüklenicileri, vekâleten iş görenleri ve birlikte iş yapılan tüm üçüncü tarafları kapsar. Bahsi geçen tüm bu gerçek ve tüzel kişilerden Etik Kurallar’a uymaları beklenir.

Mevzuata Uyum

- Zorlu Enerji başta mevzuat olmak üzere tüm ulusal ve uluslararası kurallara ve iç düzenlemelere en üst düzeyde uygunluğu sağlar.
- Hazırlanan her türlü finansal rapor, mali tablo ve kaydın ulusal ve uluslararası muhasebe standartlarına göre tutulmasını sağlar.
- Yatırımcılarla ve paydaşlarla olan ilişkilerde, ayırım gözetmeksizin, bağlı olunan tüm yasalara, yönetmelik, kural, ilke ve iç düzenlemeler ile uluslararası hukuk kuralları ve ahlak değerlerine uygun hareket eder.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Şirket çalışanları, Yönetim Kurulu üyeleri, hissedarlar, tedarikçiler, araçlar, yükleniciler, vekâleten iş görenler ve birlikte iş yapılan tüm üçüncü taraflar, yasal düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere ve ulusal ve uluslararası kurallara uyumlu davranmak, rüşvet ve yolsuzluk risklerini belirlemek, azaltmak ve yönetmekle yükümlüdürler.

Profesyonel deneyimi olan her çalışan için, iş hayatıyla özel hayat birbirine karıştırılmaz. Her Zorlu Enerji çalışanı da bu bilinçte ve birikimdedir. Zorlu Enerji çalışanları, işlemler üzerinde etkisi olabilecek, yürürlükteki yasalara ve alışılmış işletme uygulamalarına aykırı olan herhangi bir hediye ya da kişisel iyilik talebinde bulunamaz ve kabul edemez. Çalışma zamanından alınacak özel ayrımlarda bulunamaz, yurt içi ve yurt dışı davetlere katılamaz. Ancak değeri 100 TL’yi aşmayan, işletme yasa ve uygulamalarına uygun olmaları kaydıyla üçüncü kişilere eşantıyon vb. hediyeler verilebilir, alınabilir ve kişisel iyilikte bulunulabilir.

Gizlilik ve Ticari Sırların Korunması

- Zorlu Enerji tarafından hazırlanan ve ulaşıma ya da öğrenilme olasılığı bulunan bilgi ve dokümanlar, ticari sırlar, kamuya açıklanmamış mali ve diğer bilgiler, çalışanların özlük haklarına ait bilgiler ve üçüncü şahıslarla yapılmış anlaşmalardaki gizli bilgiler, gizlilik ve ticari sırların korunması çerçevesinde değerlendirilir. Hukukî ve meslekî bir mecburiyet olmadığı sürece ve/veya yetki verilmedikçe çalışanlar bu bilgileri açıklayamaz veya kendi yararına kullanamaz.
- Şirket, çalışanlarına ve tüm paydaşlarına ait kişisel bilgilerin korunmasına özen gösterir.
- Zorlu Enerji çalışanları zaman zaman sermaye piyasası mevzuatı kapsamında tanımlanmış içsel bilgilere erişebilirler. İçsel bilgilere erişen çalışanların, imzalamış oldukları iş sözleşmesi ve/veya gizlilik sözleşmesi hükümleri ile diğer iç düzenleme ve prosedürler çerçevesinde söz konusu bilgileri gizli tutma yükümlülüğü bulunmaktadır.
- Zorlu Enerji çalışanları içsel bilgilerle ilgili olarak ilgili mevzuatta yer alan yükümlülükler ve bu bilgilerin kötüye kullanımı ve uygunsuz dağıtımı ile ilgili yaptırımlar konusunda bilgilendirilir.
- Tüm çalışanlar Şirkette çalışırken ve sonrasında Şirket bilgisini korur ve doğrudan ya da dolaylı kullanamaz. Şirket çalışanları, Şirketteki çalışmalarını sırasında öğrendikleri içsel bilgileri Şirket tarafından yetkilendirilmedikçe açıklayamaz ve kendi yararına kullanamaz.
- Çalışanların içsel bilgilerden borsa veya herhangi bir yolla menfaat elde etmesi kabul edilemez. Çalışanların bu yükümlülükleri görevlerinden ayrıldıktan sonra da devam eder. Hiçbir Şirket çalışanı içsel bilgilere dayanarak Şirket, bağlı ortaklıkları ya da iştiraklerine ait paylarda alım satım işleminde bulunamaz.
- Çalışanların herhangi bir nedenle Şirketten ayrılması durumunda görev ve pozisyonları nedeniyle sahip oldukları her türlü belge, doküman ve gizlilik arz eden bilgilerin korunması ve bunların ileride Şirket aleyhine kullanılmaması için gerekli tedbirlerin alınmasına özen gösterilir.
- Bütün resmi açıklamalar, Bilgilendirme Politikası çerçevesinde, Zorlu Enerji'nin yetkilendirdiği kişi ve/veya birimler aracılığı ile pay sahiplerine, yatırımcılara ve kamuoyuna eşitlik ilkesi doğrultusunda eksiksiz, doğru, eş zamanlı ve anlaşılabilir biçimde duyurulur.
- Zorlu Enerji tarafından düzenlenen mali tablo ve raporlar ile bağımsız denetim raporlarının hazırlandığı hesap döneminin bitimini izleyen günden söz konusu mali tablo ve raporların mevzuata uygun şekilde kamuya duyurulmasına kadar geçen "Sessiz Dönem" içerisinde Zorlu Enerji yetkilileri tarafından Zorlu Enerji adına kamuya açıklanmış bilgiler hariç, Şirketin faaliyetleri, finansal performansı veya finansal görünümü hakkında yorumda bulunulamaz ve sermaye piyasası katılımcılarının soruları cevaplandırılmaz. Ancak bu dönem Zorlu Enerji yetkililerinin konferans, panel ve/veya seminerlere katılımlarına engel oluşturmaz. Bu süre içerisinde, içsel bilgi veya sürekli bilgilere sahip olan kişiler veya söz konusu kişilerin eşleri, çocukları ya da aynı evde yaşadıkları kişiler tarafından Zorlu Enerji'nin sermaye piyasası araçlarında işlem yapılamaz.
- Zorlu Enerji ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi sahibidir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda, Şirket bünyesinde Yönetim Kurulu'na bağlı çalışmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur. Komite, Zorlu Enerji'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere görevlendirilmiştir.
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirkette Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve İlkeler'e tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici öneri ve tavsiyelerde bulunur.
- Zorlu Enerji, Kurumsal Yönetim İlkeleri konusunda çalışanlarını bilgilendirir, İlkeler'in Şirket içerisinde benimsenmesini sağlar ve bu İlkeler'e tam uyum gösterilmesini gözetir.
- Şirket kamuya açıkladığı her türlü bilginin anlaşılır, doğru, açık, zamanlı ve eksiksiz olmasını sağlar.

Çalışanlara Karşı Sorumluluklar

- Zorlu Enerji, çalışanlarının iş sağlığı ve iş güvenliğini tam anlamıyla sağlayan ortamlarda görev yapmalarını sağlar. Çalışanlardan, birbirleriyle karşılıklı güven, saygı ve nezaket kuralları çerçevesinde iletişim ve işbirliği yapmaları beklenir.
- Şirket, çalışanlarına eğitim, kariyer, işe alım ve terfi gibi konularda adil davranır. Irk, dil, din ve cinsiyet ayrımcılığı yapmaksızın tüm çalışanlarına eşit olanaklar sunar.
- Her iş için uygun sayıda çalışanın istihdamına özen gösterir, mesai saatlerinin bilincinde olarak hareket edilmesine dikkat eder. Her çalışanın yıllık izin kullanımının önemini bilincinde olarak izin kullanımının düzenli olarak gerçekleşmesini sağlar.
- Çalışanların mevzuat dolayısıyla oluşabilecek haklarının zamanında ve eksiksiz olarak yerine getirilmesine özen gösterir.
- Çalışanların karar alma sürecine katılımını sağlar.
- Çalışanlarına ait kişisel bilgilere ve özel yaşama müdahale etmez. Personele ait bilgilerin paylaşımı ve kullanımı yasa ve kanunlar doğrultusunda mümkün olabilir.

Paydaşlara Karşı Sorumluluklar

- Zorlu Enerji kararlarını bilinen ekonomik kriterlere dayanarak alır, mali disiplin ve hesap verebilirlik anlayışıyla, kaynak ve varlıklarının en verimli şekilde yönetilmesini sağlar.
- Şirket değerini maksimize etmeyi hedefleyen Zorlu Enerji, gereksiz ve yönetilemez risklerden kaçınarak büyüme odaklı değer yaratan stratejiler uygular.
- Paydaşlarına Kâr Dağıtım Politikası'na uygun kâr payı dağıtacak şekilde çalışmalarını yönetir.

- Yatırımcılar, finansal analistler, basın mensupları ve benzeri kesimlerle yapılacak tüm görüşmeler Zorlu Enerji'nin "Bilgilendirme Politikası" çerçevesinde yapılır.
- Görev ve yetki verilen kişi ve/veya bölümler dışında hiçbir çalışan Zorlu Enerji'yi temsilen sözlü ya da yazılı açıklamada bulunamaz.
- Sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla; ekonomik, sosyal ve çevresel performansını paydaşları ile şeffaf bir biçimde paylaşır.
- Yatırım ve işletme aşamalarında paydaş katılımını esas alır ve başta yerel halk olmak üzere tüm paydaşlarının öneri, görüş ve isteklerini dikkate alarak yatırım kararlarını yönlendirir, yatırım ve işletme planlarına paydaşlarının öneri, görüş ve isteklerini dahil eder.
- Yatırım yapılan bölgelerde uluslararası standartlarda sosyal etki değerlendirmeleri yapar, sosyal yönetim planı hazırlar ve sosyal, kültürel ve ekonomik hayata katkıda bulunacak toplumsal yatırım programları hazırlar ve uygular.

Müşterilere ve Tedarikçilere Karşı Sorumluluklar

- Zorlu Enerji müşteriler ve tedarikçiler ile olan ilişkilerinde dürüst ve adil davranır.
- Müşterilerinin ve tedarikçilerinin problemlerine karşı duyarlı davranır. Hızlı ve kalıcı çözüm üreterek müşterileri ile arasında güvene dayalı bir ilişkinin oluşması için çaba gösterir.
- Müşterilerini ve tedarikçilerini, sunduğu ürün ve hizmetlere ilişkin hak ve yükümlülükler, fayda ve riskler gibi konularda açık ve net olarak bilgilendirir ve taahhütlerini yerine getirmek için gerekli çabayı gösterir.
- Müşterilerinin ve tedarikçilerinin haklarını korur, itirazlarını ve şikayetlerini dikkate alır, gerekli incelemeleri ve değerlendirmeleri yapmak üzere müşteri ilişkilerine yönelik çalışmalar yapar.
- Müşterilerine kaliteli ve en üst düzeyde hizmet sunar.
- Müşterilerin Zorlu Enerji'nin hizmetlerinden doğabilecek zararlara karşı tazminat sistemi geliştirilmiştir.

Rakiplerle İlişkiler

- Zorlu Enerji, sektörün gelişmesi, ortak menfaatlerin gözetilmesi ve sektöre olan güvenin sürekliliğinin sağlanması konusunda titiz davranır.
- Rakip şirketlerle ilişkilerinde adil rekabet koşullarını gözetir.

Çıkar Çatışmalarının Önlenmesi

- Zorlu Enerji bireysel çıkarlar ile Şirketin veya müşterilerin çıkarlarının çatışabileceği durumları gözetir ve önler.

- Çıkar çatışmalarının önlenmesinde yönelik olarak her türlü tedbiri alır.

Sosyal Sorumluluk ve Çevre

Zorlu Enerji çevreyi, kaynakların sürdürülebilir kullanımı ve doğaya olumsuz etkilerin en aza indirilmesi açısından ele alır. Şirket uzun vadeli kazanç ve rekabet gücünün garanti altına alınmasının doğayı korumaktan geçtiğinin bilincindedir. Bunun için yaşam döngüsü değerlendirmesi, doğal kaynak yönetimi, doğal ekosistemlerin, türlerin ve kültürel mirasın korunması ve ihtiyaca uygun tasarımlarla yatırımlarının sosyal ve çevresel etkilerini en aza indirecek önlemlerin hayata geçirilmesi için çalışır.

Zorlu Enerji;

- Çevreyle ilgili yasal mevzuata ve uluslararası standartlara uyar. Yatırım ve faaliyetlerinin doğal kaynaklara yükünü en aza indirmek için çaba gösterir.
- Faaliyet gösterdiği sahalarda yerel halkı, kültürel mirası, doğanın mevcut durumunu korumak ve iyileştirmek için çalışır.
- Tüm çalışma bölgelerinde toplumsal çıkarları göz önüne alacak biçimde çevre halkına karşı duyarlılık gösterir.
- Kısıtlı kaynakların sorumlu kullanılması gerektiğinin bilincinde olarak enerji verimliliği, geri dönüşüm ve atık yönetimine önem verir.
- Küresel iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak için Şirketin sera gazı emisyonlarını izler ve yönetir.
- İş yaptığı tüm alanlarda kamu güvenliğini öncelikli tutar. Şirket ve çalışanları, kamu güvenliği için gerekli tüm kural ve yönetmelikleri uygulamakla yükümlüdür.
- Kendisine ait tüm araç, ekipman ve inşaat malzemelerinin çalışan ve halkın güvenliğine ilişkin gerekliliklerini sağlar.

Çalışanların Uyması Gereken Etik Davranış Kuralları

Zorlu Enerji çalışanları;

- Yüksek etik değerlere sahip, çalışkan, özverili, dürüst, belli birikime sahip ve güvenilir kişiler arasından seçilir. Tüm çalışanlar kendi aralarında ölçülü ve saygılı olarak hareket eder.
- Şahsi çıkar ve/veya siyasi aktivite ve çıkar için mesai zamanını ve Zorlu Enerji kaynaklarını doğrudan ve dolaylı olarak kullanmaz ve her yerde Zorlu Enerji'yi en iyi şekilde temsil eder.
- Yasalara ve Zorlu Enerji iç düzenlemelerine saygı gösterir.
- Müşteri memnuniyetini sağlama bilincine sahiptir. Müşterilerle ilişkilerine özen gösterir, müşterilere en iyi hizmeti sunmak için gayret gösterir.

- Eğitime önem verir, çalışmakta olduğu iş kolunda mesleki becerilerini geliştirmek ve daha verimli olabilmek için çaba harcar.
- Görevi esnasında Zorlu Enerji yararını gözetir, kendisine veya yakınlarına çıkar sağlama anlamına gelebilecek her türlü eylem ve davranıştan kaçınır.
- Zorlu Enerji kaynaklarının etkin ve doğru kullanılmasına azami özeni gösterir, gereksiz harcamalardan kaçınır. Şirketin mal varlığını ve kaynaklarını kişisel çıkarları doğrultusunda kullanmaz ve kullanımını engeller.
- Zorlu Enerji Etik Kuralları'na uyumu gözetir, uyulmadığının fark edilmesi halinde gerekli yaptırımların uygulanması için yetkili mercilere başvurur.

Tüm Zorlu Enerji çalışanlarının Şirket Etik Kuralları'na uyum göstermesi beklenir.

İşbu Etik Kurallar'da yer alan hususlara aykırılık, ilgili mevzuat ile öngörülen idari ve cezai yaptırımlar dışında, Şirket içi yaptırımlara da yol açar. Zorlu Enerji'nin ana faaliyetlerini ve finansal tablolarını etkileyecek, ilgili kanunların ihlaline sebep olacak, kurumsal imajını zedeleyecek ve/veya çalışana Zorlu Enerji'deki konum ve görevi sebebiyle menfaat sağlayacak aykırılıkların tespiti ve kanıtlanması durumunda yasal yetkiler çerçevesinde hareket edilir.

Zorlu Enerji Etik Kuralları Zorlu Enerji Grubu'na bağlı tüm şirketleri kapsar.